



Colmena

Seguros

LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN DESDE LA ALTA GERENCIA

Ps. Luis Alberto Blanco Miranda
Julio 08 de 2015

Víctor Frankl, el psicólogo y psiquiatra (encerrado en un campo de concentración, aprendió la diferencia entre querer vivir y dejarse morir), llega al fondo de la situación del mundo actual cuando afirma:

"El problema de nuestro tiempo es que la gente se encuentra atrapada en una penetrante sensación de falta de sentido, que es el síntoma más relevante de la neurosis colectiva contemporánea: el vacío existencial. Nuestra sociedad industrial se empeña en satisfacer todas las necesidades ; nuestra sociedad de consumo se afana incluso, en crear necesidades para poder satisfacerlas; pero la más humana de todas las necesidades del hombre- de encontrar sentido a la vida- queda sin ser satisfecha. Puede que la gente tenga lo suficiente para vivir, pero no tiene suficientemente claro para qué vivir.

Una de las claves para encontrar el sentido de vida está en el autoconocimiento.

Es muy difícil que una persona sea fiel a sí misma, si no sabe quién es, si no tiene claras sus metas en la vida, sus deseos, su vocación.

EL HOMBRE COMO OBSERVADOR DEL MUNDO

POSICIÓN FRENTE AL MUNDO



COMPORTAMIENTO Y ACCIONES



NIVEL DE INTERACCIÓN



RESULTADOS

TRES ELEMENTOS BASICO



RETOS

- Reforzamiento de la independencia
- Restructuración de la escala de valores
- Manejo de la norma
- Responsabilidad
- Manejo del tiempo
- Dinámica Familiar
- Sexualidad

RETOS

- Acompañamiento para el establecimiento de nuevas metas y retos
- Elaboración de un proyecto de vida
- Acompañamiento desde lo emocional
- Valoración/reforzamiento de los logros

Quién es un Líder?

Es aquella persona que elige vivir y trabajar con una serie de principios, actitudes y conductas, que ejercen una influencia positiva sobre los miembros de un grupo, para que entre todos alcancen los objetivos comunes, al mismo tiempo que crecen como personas.

REGINO NAVARRO



Liderazgo Situacional. Modelo de Kenneth Blanchard

- El liderazgo situacional se basa en mantener un equilibrio entre dos tipos de comportamiento que ejerce un líder para adaptarse al nivel de desarrollo de su equipo de trabajo.
- Cualquier Intento Expresado de Influenciar e Impactar sobre la Conducta de Otras personas.

COMPORTAMIENTO DE APOYO

Alto

Bajo

E3 Asesoramiento	E2 Supervisión
E4 Delegación	E1 Control

BAJO ← → COMPORTAMIENTO → ALTO

DIRECTIVO



ESTILOS LIDERAZGO

- Control: Se caracteriza por un alto nivel de comportamiento directivo y un bajo nivel de comportamiento de apoyo
- Estilo supervisión. Caracterizado por altos niveles de comportamiento directivo y de apoyo y reconoce los avances y mejoras en el rendimiento.

ESTILOS LIDERAZGO

- Estilo asesoramiento. Mantiene un nivel alto de comportamiento de apoyo y bajo en comportamiento directivo. Las decisiones las toma conjuntamente con los colaboradores. Refuerza y apoya.
- Estilo delegación. Bajos niveles en ambos comportamientos debido a que delega la toma de decisiones en sus colaboradores.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- CUMPLIR OBJETIVOS CON LA AYUDA DE SU EQUIPO.
- LOGRAR COMPROMISO Y COOPERACIÓN DE SUS COLABORADORES.
- MOTIVAR Y APOYAR.
- PROPORCIONAR LOS RECURSOS PARA LAS TAREAS.
- TENER CLARAS EXPECTATIVAS.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

- DELEGAR AUTORIDAD CUANDO SEA NECESARIO.
- DETECTAR Y HACER EL MEJOR USO DE LAS DESTREZAS Y LOS TALENTOS DE CADA MIEMBRO DEL EQUIPO.
- ESTUDIAR LOS PROBLEMAS DE LA ORGANIZACIÓN , COORDINAR ACCIONES, DEFINIR POLÍTICAS Y EVALUAR PROCESOS.

CUALIDADES Y HABILIDADES

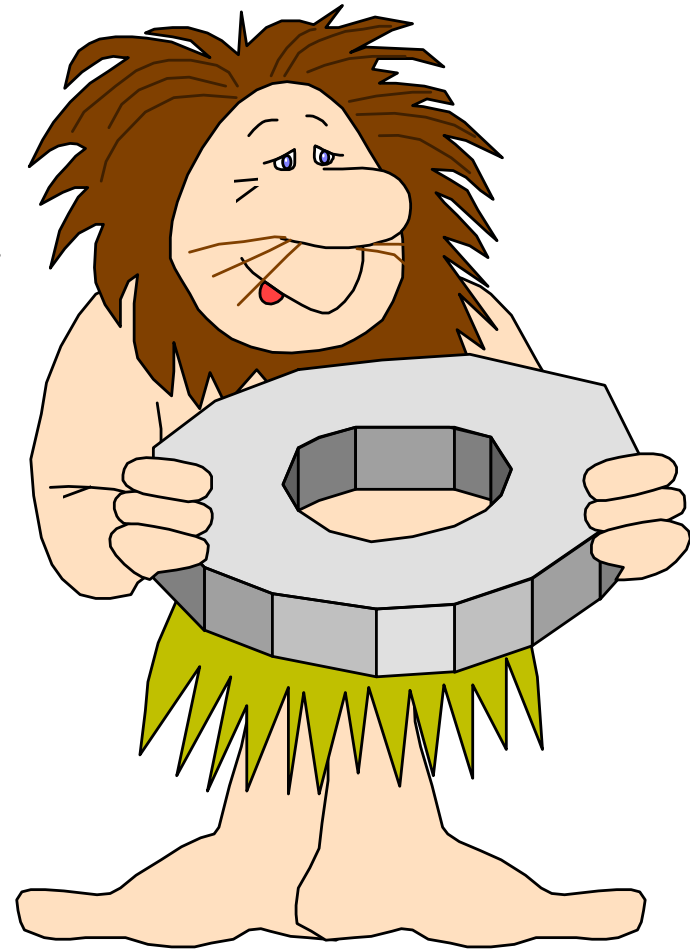
- Perceptivos y Empáticos.
- Gran capacidad de decisión.
- Entusiastas.
- Capacidad analítica y creativa.
- Capacidad de captar oportunidades y de responder a situaciones desagradables.
- Capacidad para adaptarse al cambio.
- Disposición para asumir dificultades.

CUALIDADES Y HABILIDADES

- Buen comunicador.
- Positivo, seguro e independiente.
- Colaborador y comprensivo.
- Respetuoso.
- Responsable.
- Honesto y sincero.
- Autocrítico.

POBLACION DE ALTO RIESGO

- Faltas de inteligencia.
- Personas con problemas mentales
- Poco observadoras e inadaptables.
- Desorganizadas.
- Carentes de valores.
- Agresivas .
- Con tendencias asociales.



CARACTERISTICAS DE PERSONALIDAD A ENFRENTAR

- Egoístas.
- Competitivos.
- Extremadamente confiados.
- Resentidos.
- Los nunca culpables.
- Intolerantes
- Opositores de autoridad
- Alta ansiedad.
- No resistir una crítica.
- Indecisión.
- Dificultad para concentrarse.
- Tendencias al alcohol y a las drogas.

CARACTERISTICAS DE PERSONALIDAD A ENFRENTAR

- Frustrados.
- Irresponsables.
- Falto de disciplina.
- Incapaz de ver consecuencias.
- De poco criterio.
- Inmaduros.
- Impetuosos.
- Tendencias suicidas.
- con metas irreales.
- Y finalmente.....

LOS ATEMBAOS.

POBLACION DE BAJO RIESGO

- Personal bien equilibrado.
- Con madurez.
- Con autocontrol.
- Personas sanas y con perspectivas reales.
- Empáticos y tolerantes.
- Altruistas.



POBLACION DE BAJO RIESGO

- Alto sentido de responsabilidad.
- Positivos.
- Poseen capacidad de sortear situaciones y tomar decisiones.
- Personas satisfechas, motivadas, adaptables, receptivas .
- Conocen sus fortalezas y debilidades , por lo tanto son moderados en su comportamiento.
- Son precavidos.
- Inteligencia emocional.

.....Y Usted, como lo hace???

Gracias por escucharme....

Me encanto conocerle.

CI 312 2187898

labmir72@yahoo.es