

Colmena Seguros





EL CAMINO MAS FACIL AL CAMBIO

Septiembre de 2015



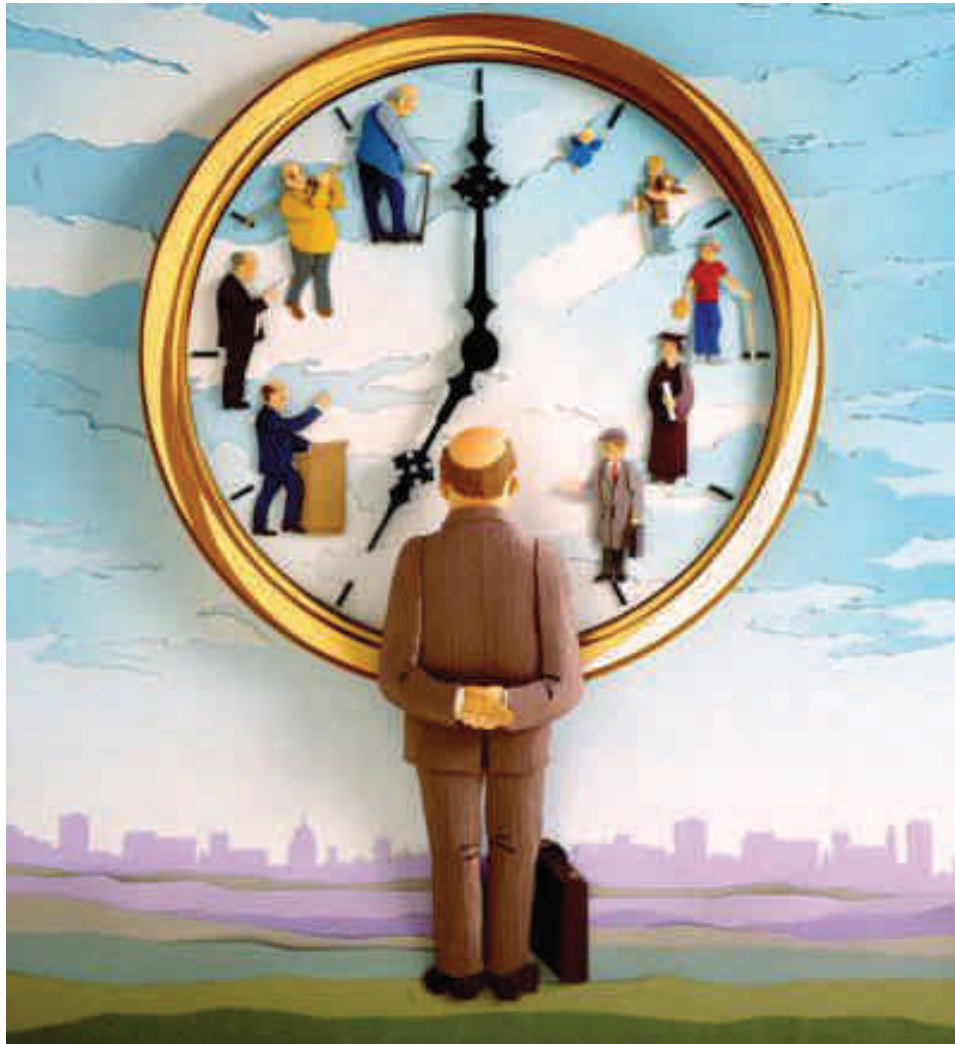
**EL CAMINO MÁS
FACIL AL CAMBIO**

AL CAMBIO, LA VIDA

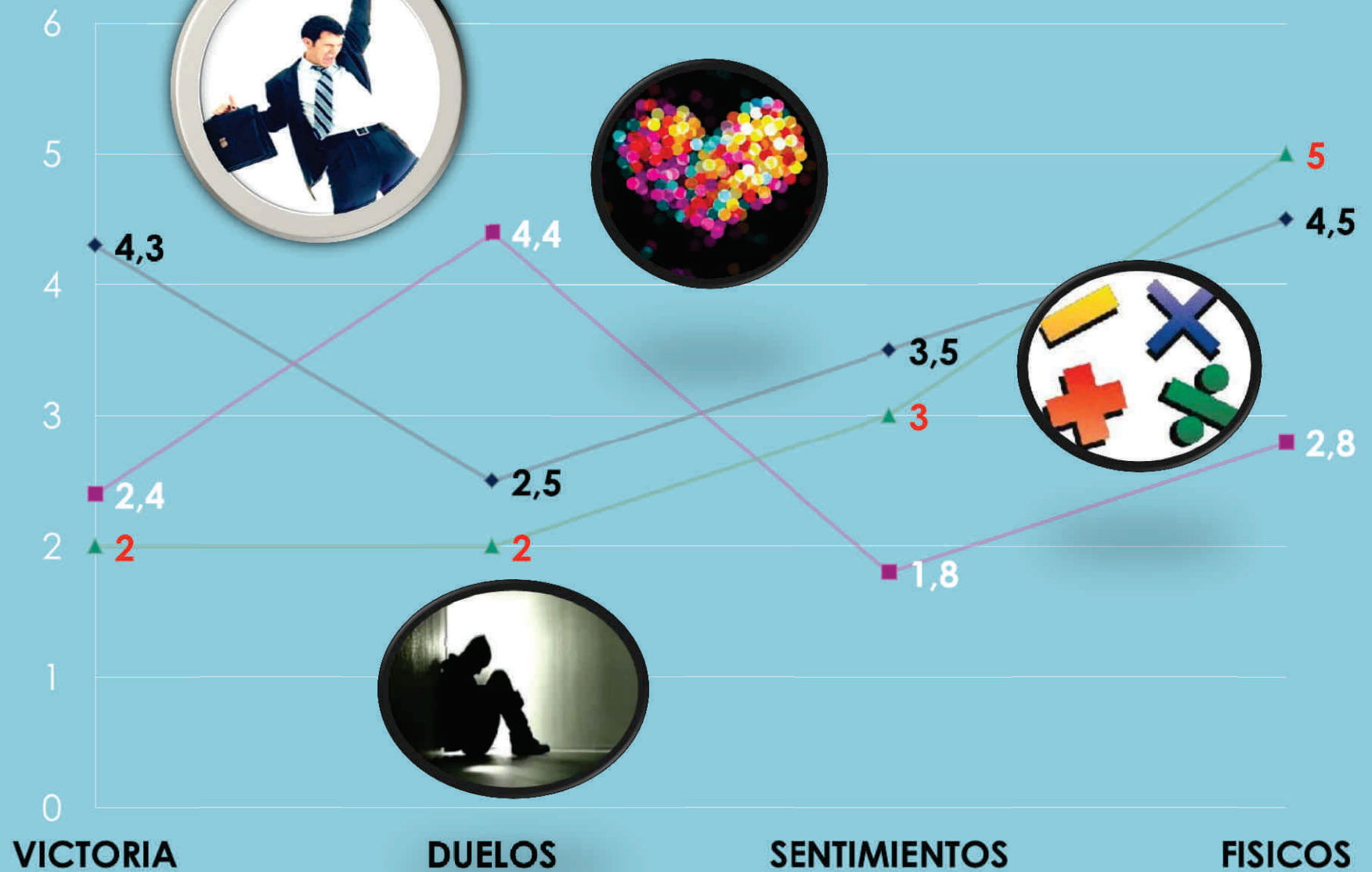


**INGREDIENTES
PARA EL CAMBIO**

LOS CAMBIOS EXISTEN Y SIEMPRE VAN A SUCEDER

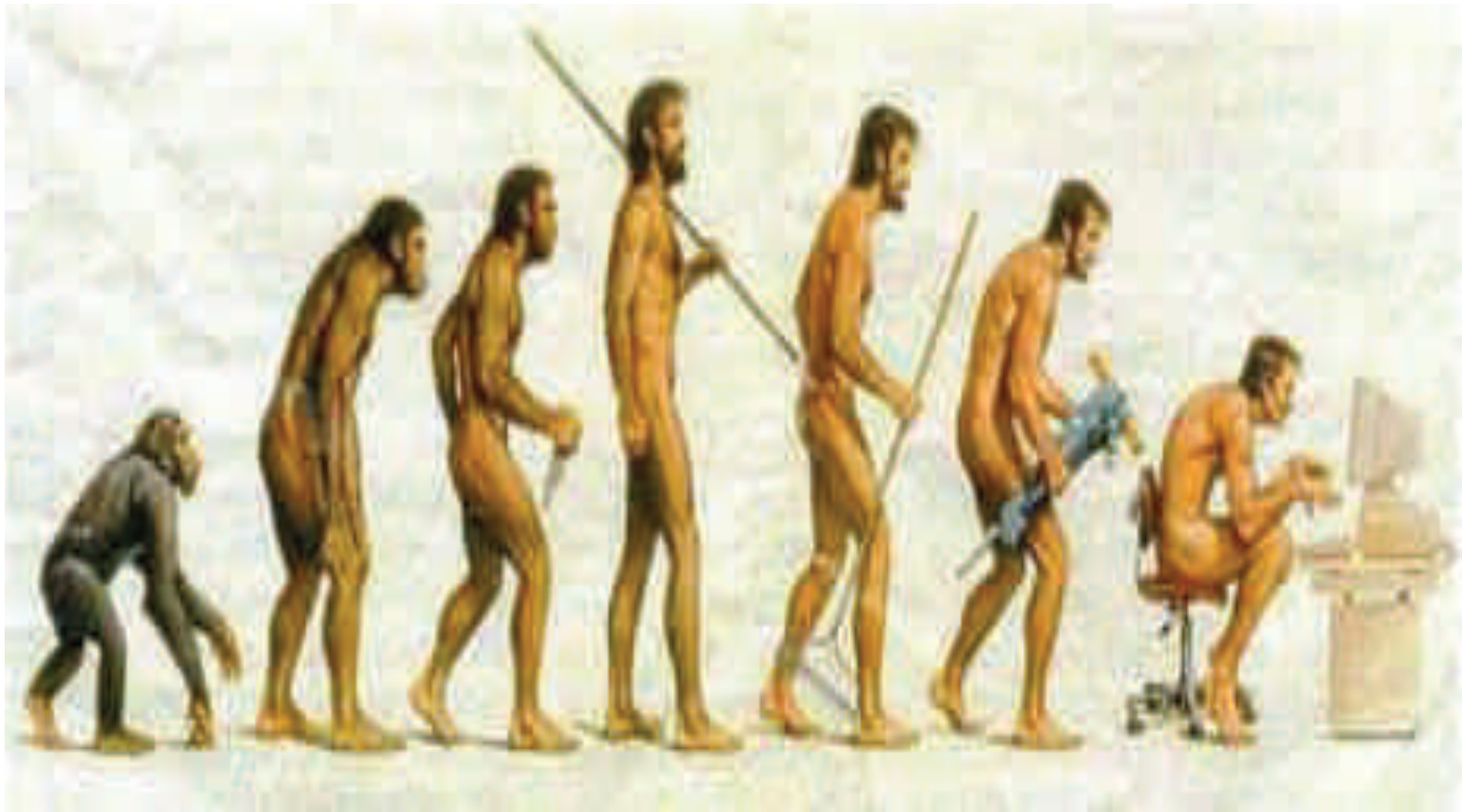


LA VIDA



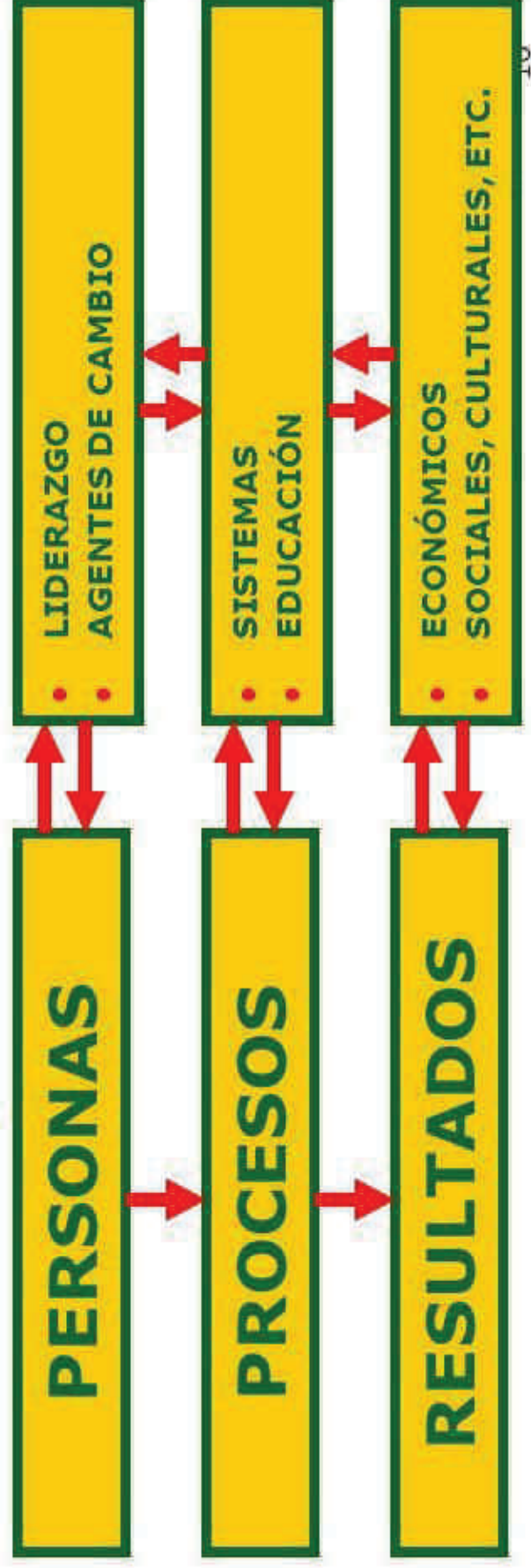
Culturas flexibles = Mayor eficiencia y eficacia

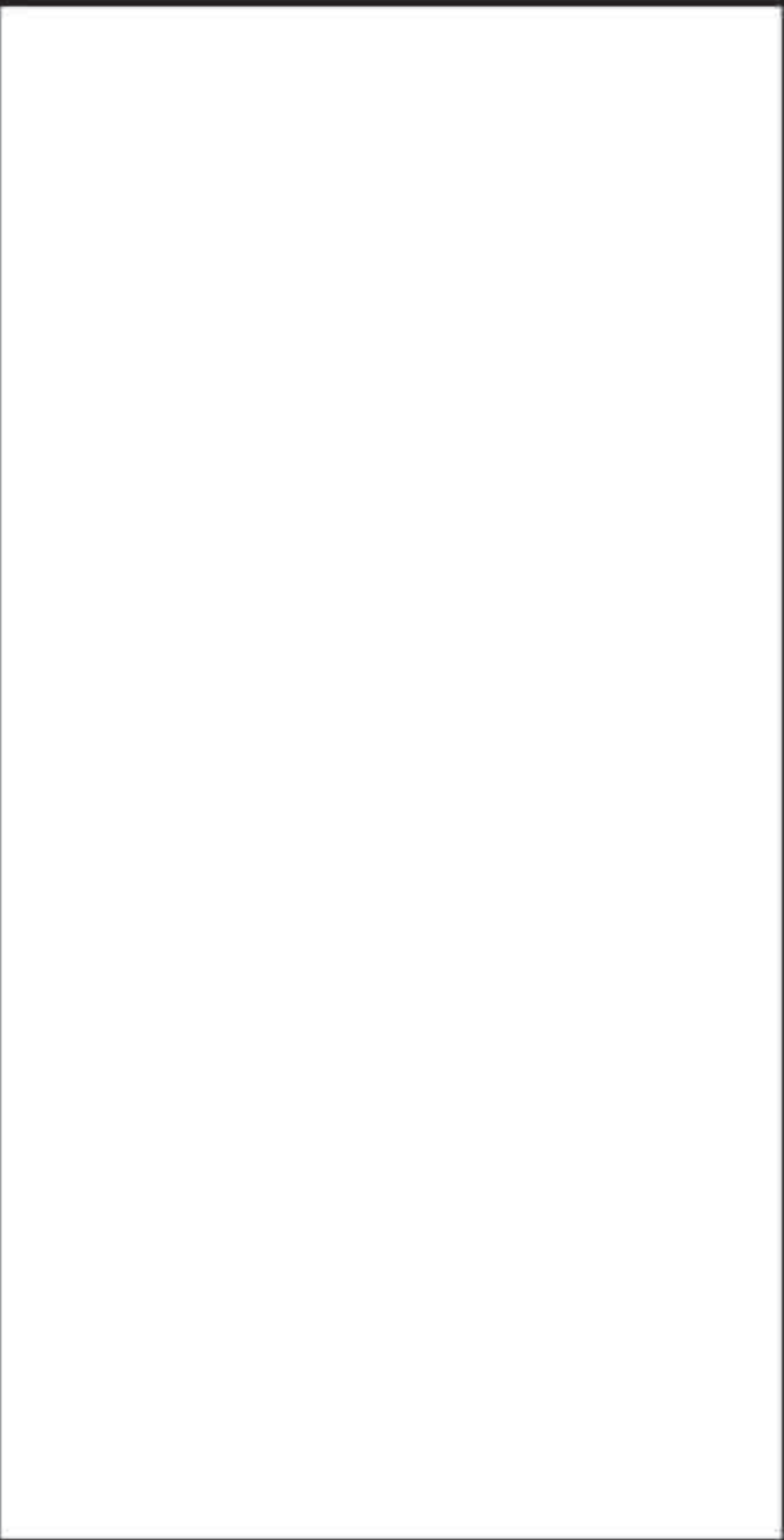
Innovación necesaria para sobrevivir cambios y transformaciones del mundo actual.



AGENTES DE CAMBIO

- LOS QUE HACEN COSAS
- LOS QUE PIENSAN COSAS
- LOS QUE GENERAN RESULTADOS





1. Un poco de historia.....
 - 1.1 quién es



UNO, es una de las principales compañías de servicios integrados del ser humano en todos los contextos.

1. Ofrezco.....
2. Supero.....
.....
3. Cuento
con.....
.....
para ser asertivo y exitoso.

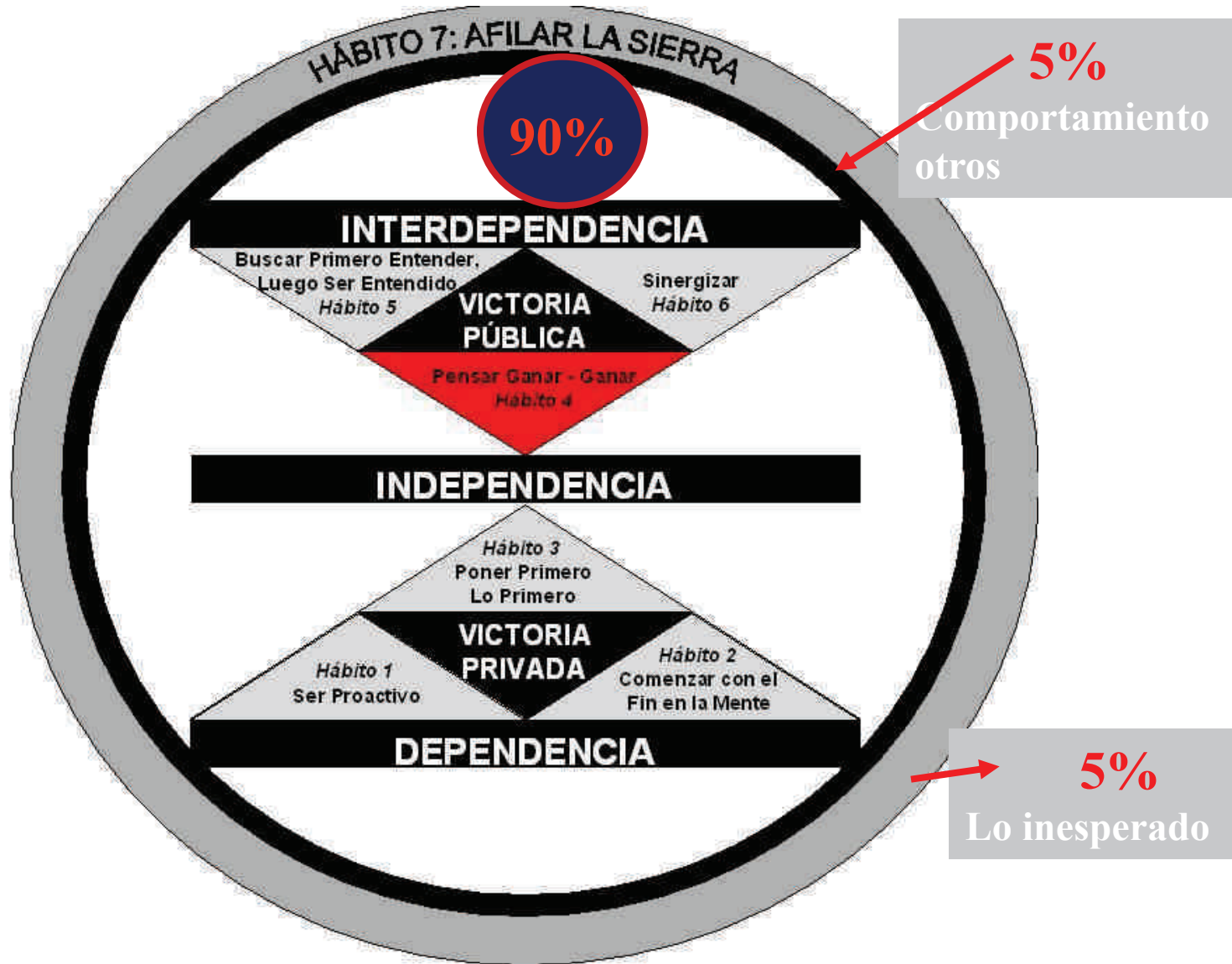
1. Un poco de historia.....

1.1 Quien es UNO

TODO SUCESO CONSTRUYE



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Compañía de Seguros de Vida S.A.



INGREDIENTES DE ÉXITO PARA EL CAMBIO

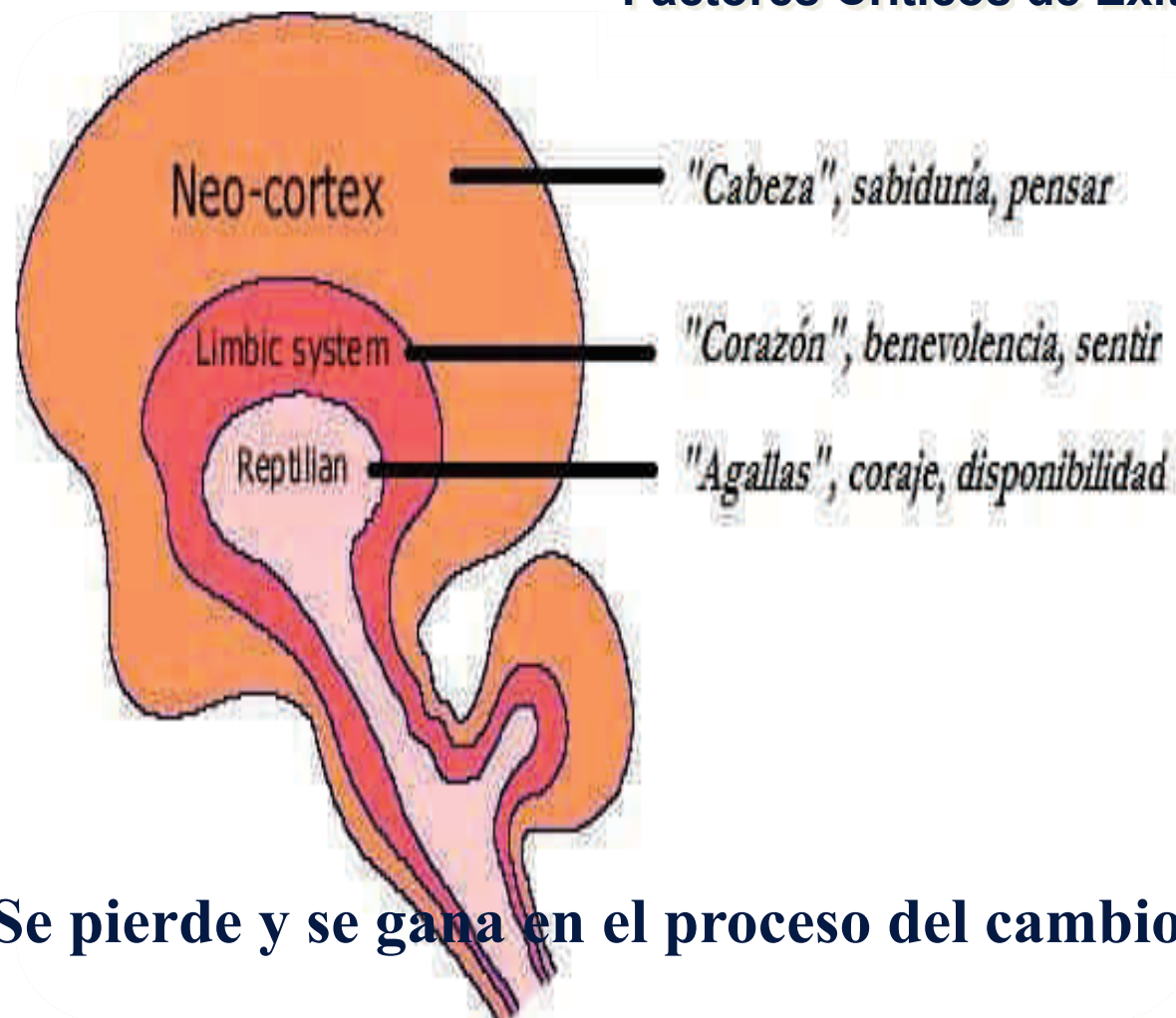
*Cuando la velocidad del cambio en el entorno
excede la velocidad del cambio interno, el
desastre es inminente*



ESTRATEGIAS JUICIO O ANÁLISIS

Acción:
PIENSA
ANTES DE
ACTUAR

Factores Críticos de Éxito



Se pierde y se gana en el proceso del cambio

Factores Críticos de Éxito

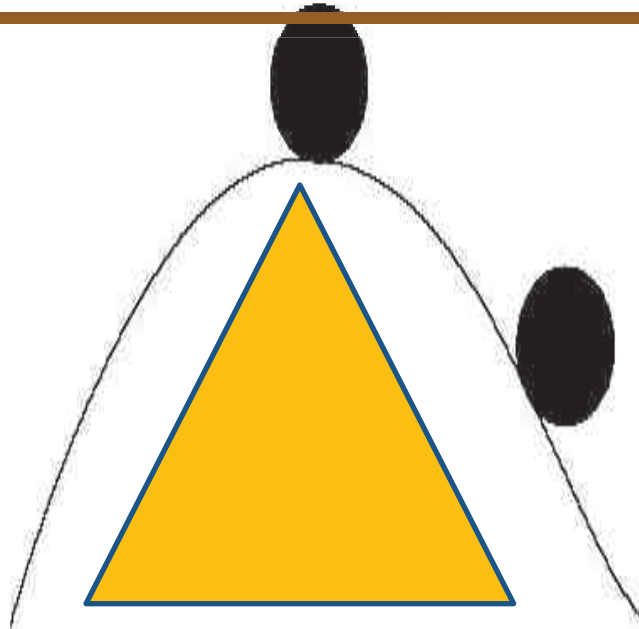
VIEJAS FORMAS DE PENSAR



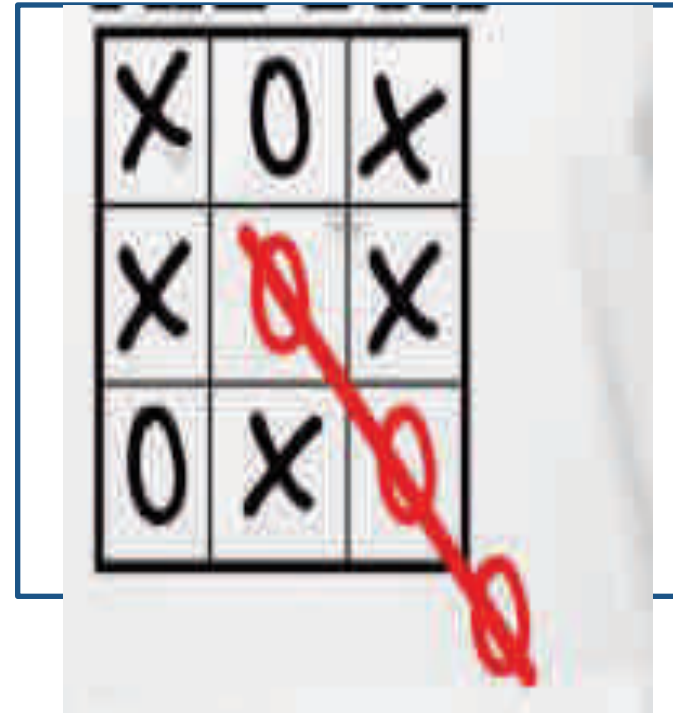
**NO GIRES EN
LO MISMO**

**Acción: NO SUPONGAS – NO TE TOMES TODO
PERSONALMENTE**





**TODA VERTICE ES
NECESARIA**



**ROMPE ESQUEMAS
SAL CONFORT**

Acción: HAZ LO MAXIMO POSIBLE

PODER Y CONTROL

PROACTIVO



*Control: dominar estados que conducen al error,
quien pierde eres tu.*

A LA DEFENSIVA

LEY DE INERCIA



Todo cuerpo en reposo, permanecerá en reposo



Para que se ponga en movimiento es necesario aplicarle una fuerza.

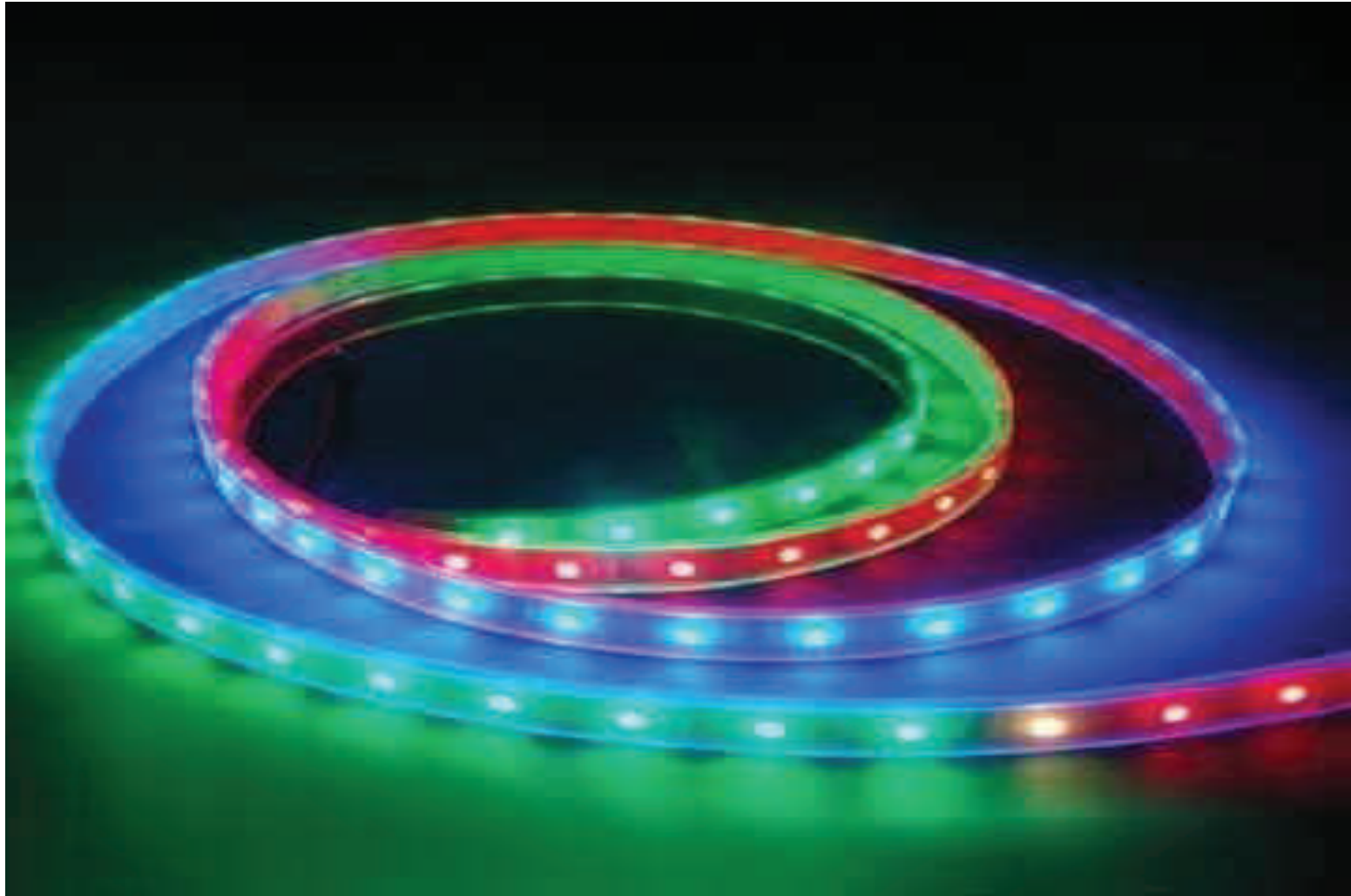


Para detener un cuerpo en movimiento es necesario aplicarle una fuerza



es necesario aplicarle una fuerza para detener un cuerpo en movimiento

TALLER



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA Colmena Compañía de Seguros de Vida S.A. DE COLOMBIA

TODO EN LA MENTE

www.pymazycalidad20.com

- **CAMBIO**

- Es situacional; es externo persona
- Ejemplo:
- Un nuevo edificio, un nuevo jefe, funciones nuevas, una política nueva.



- **TRANSICIÓN**

- Proceso psicológico para aceptar la situación nueva.
- La transición es más lenta que el cambio. No es automática

FASES TRANSICIÓN

I. CONSTERNACIÓN



II. ENOJO



IV. ACEPTACIÓN

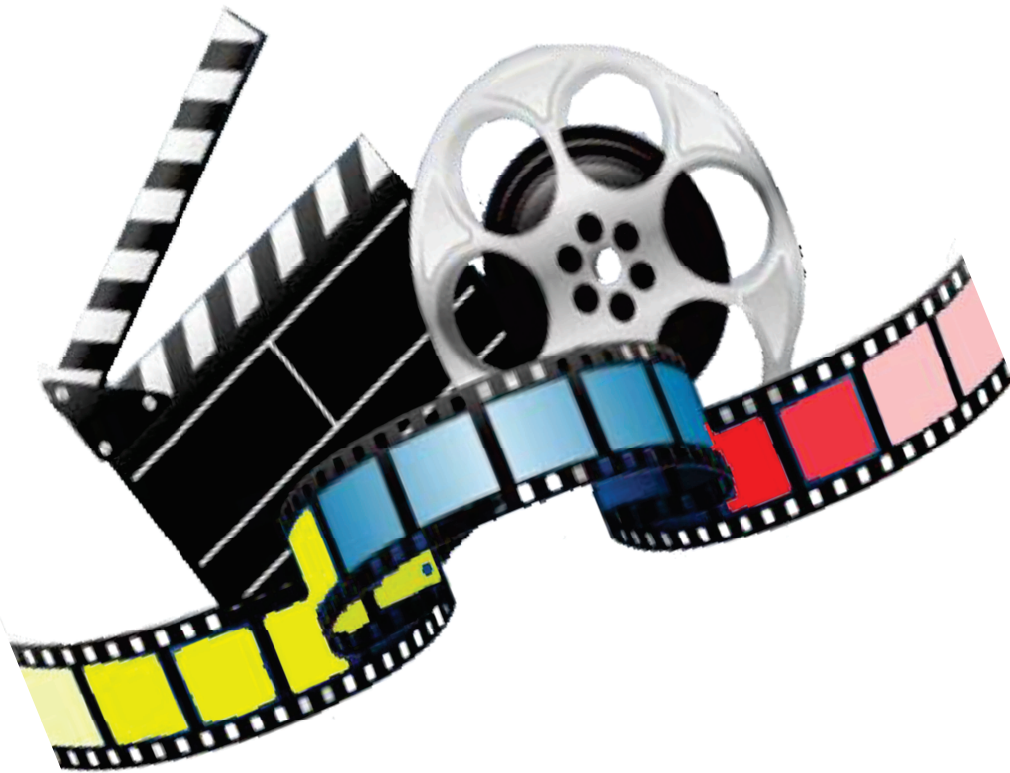
III. REFLEXIÓN

CAPACIDAD+ SUPERAR SITUACIONES TRAUMATICAS

 **¡¡Todos tus
intentos son
un éxito!!** 

**Unas veces ganas
y otras aprendes.**

Características de los sobrevivientes resilientes



- Resuelven
problemas:
- Planeación
 - Búsqueda de ayuda
 - Pensamiento crítico y creativo

Características de los sobrevivientes resilientes



Esperanza en un futuro brillante

- **Metas**
- **Aspiraciones**
- **Confianza**
- **Vínculos espirituales**

Factores que promueven la resiliencia

- Oportunidades de participación significativa y de contribución



A photograph of a person climbing a steep, blue-tinted rock face. The climber is positioned in the upper right quadrant, wearing a dark shirt and pants, and is actively engaged in the climb. The rock surface is textured and shows signs of weathering and cracks. The overall scene conveys a sense of risk and challenge.

Pensamiento basado en el riesgo

DECIDIR:

- **Diagnósticos**
- **Acción orientada a logros**
- **Medir consecuencias**

Pensamiento basado en el reto

**Pon un
+1 en tu día**



VOCABULARIO DE FUERZAS

El orgullo del sobreviviente

¿Cuáles son las 5 S's?

Con las cosas	Seleccionar	Seiri
	Ordenar	Seiton
	Limpiar	Seiso
Con Usted mismo	Bienestar Personal	
	Disciplina	





WhatsApp

GRACIAS